

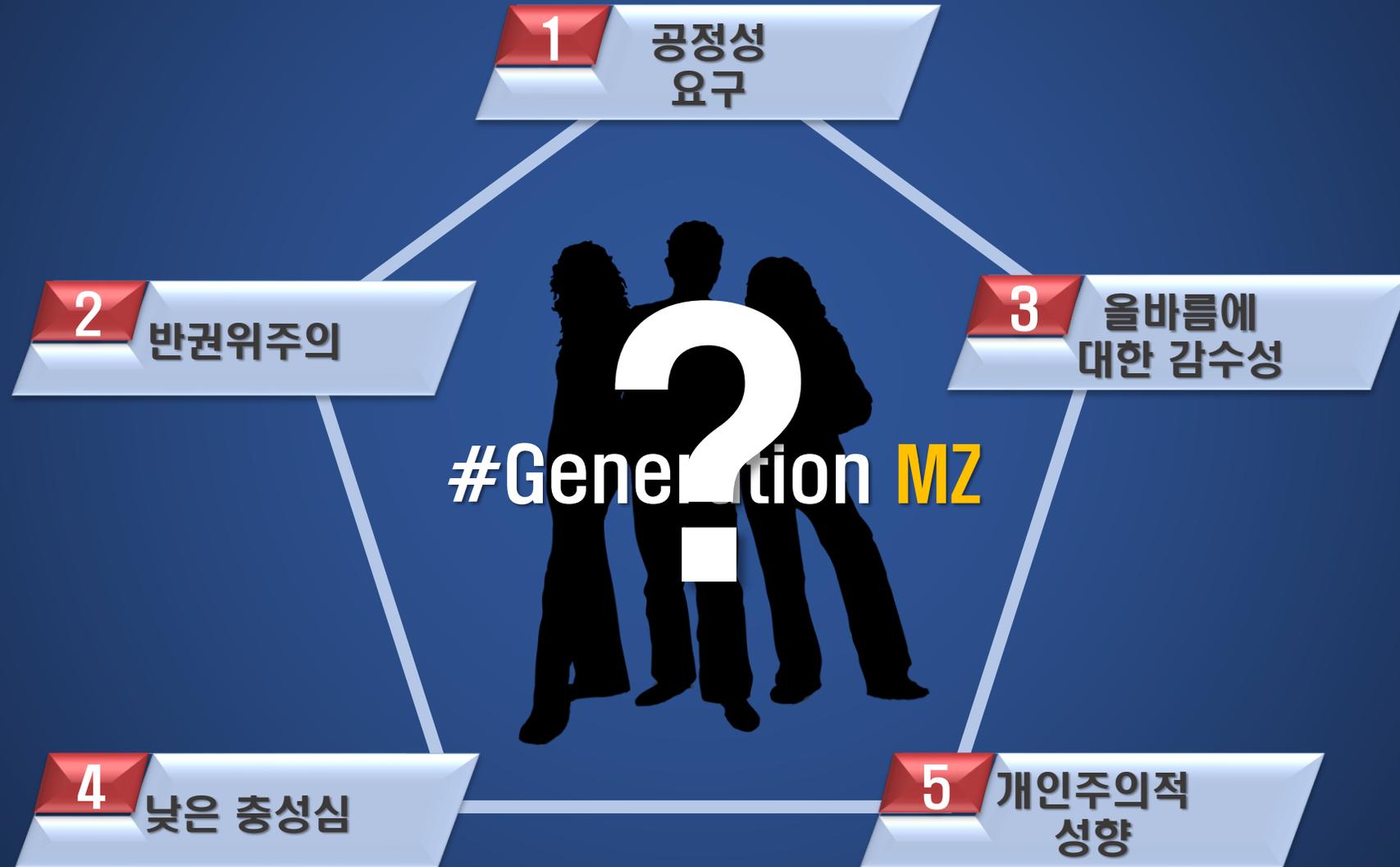
# 2021 HR Issues

“코로나를 뚫고 나온 MZ의 목소리”



# Generation MZ?

“정말 MZ만의 특성인가?”



# 세대론의 함정

“이해가 아닌 오해의 수단이 될 우려”

“아보카도 토스트”



“버려진 세대”



“대중요법”



# Perspective

“변화의 대상이 아닌 시대, 기대, 기술의 변화를 알려주는 메신저”



“저성장 속 경쟁”  
“나, 그리고 공정성”

“같은 폭풍, 다른 배”  
“코인 열풍, 잦은 이직”

“Digital Natives”  
“1인 언론, 이슈 메이커”

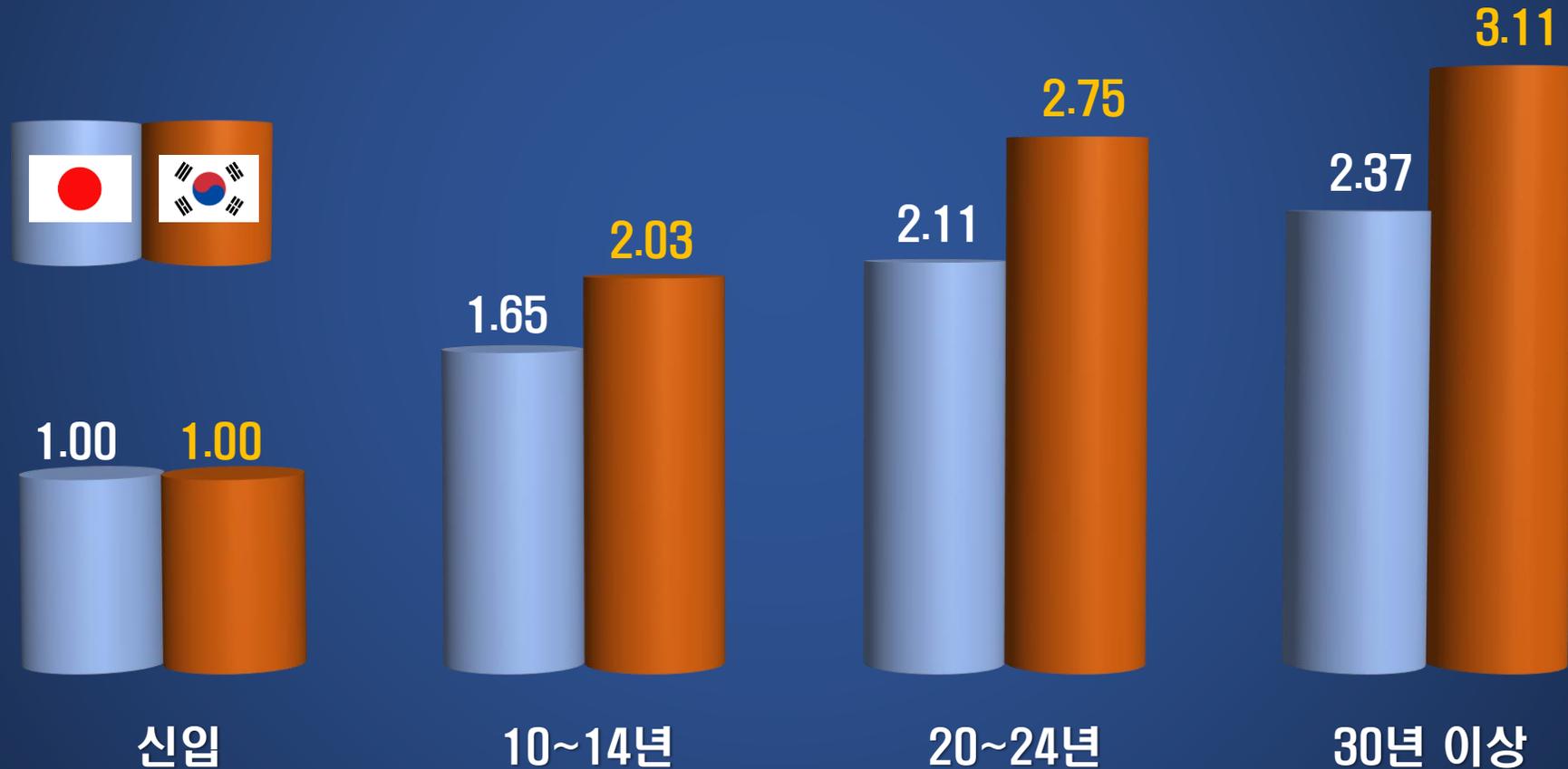
# HR 변화의 방향성

“이해관계와 이슈의 원인에 집중”



# #1. Backbone의 재검토

“역할과 일 중심, 연령대별 접근 차별화”



## #2. 참여의 유도

“작더라도 그들이 할 수 있는 공간의 제공”



# #3. 일하는 방식의 재검토

“같은 공간, 같은 시간이라는 고정관념의 극복”

freelance telehara  
what's next? education boreout  
productivity teamwork leadership work redesign  
great resignation workation Activity Based Working  
protection health work from anywhere asynchronous work partnership  
workplace dignity hybrid working with corona  
digital transformation security  
the future of work  
four-day workweek gig economy automation startup  
remote working networking the future of office work bullying  
telecommuting collaboration workspace  
freedom lifestyle zoom fatigue meeting 24/7  
hybrid paradox on-line success documentation stress



見指忘月

세대가 아닌, 시대 맞춤형 HR